

REGULAMIN
wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby”
w Kartuzach

Na podstawie § 44 ust.1 pkt 10 statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach, Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach uchwala niniejszy regulamin.

§ 1

Na podstawie niniejszego regulaminu zasady wynagradzania i premiowania:

a) Prezesa, Z-cy Prezesa oraz Członków Zarządu
ustala Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach,

§ 2

Prezesowi i Członkom Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach przysługują następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) dla Prezesa Zarządu:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek funkcyjny – przyznawany na czas pełnienia funkcji Prezesa Zarządu,
 - c) miesięczna premia uznaniowa.
- 2) dla Z-cy Prezesa Zarządu:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek funkcyjny – przyznawany na czas pełnienia funkcji Z-cy Prezesa Zarządu,
 - c) miesięczna premia uznaniowa.
- 3) dla Członków Zarządu powołanych przez Radę Nadzorczą spośród pracowników Spółdzielni:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze wynikające z zatrudnienia na danym stanowisku,
 - b) dodatek funkcyjny – przyznawany na czas pełnienia funkcji Członka Zarządu,
 - c) miesięczna premia uznaniowa.
- 4) dla Członków Zarządu oddelegowanych z Członków Rady Nadzorczej:
 - a) ryczałt.
- 5) dla Członków Zarządu, w tym dla Członka Zarządu pełniącego funkcję Prezesa Zarządu lub Z-cy Prezesa Zarządu niezatrudnionych w Spółdzielni:

- a) wynagrodzenie określone w uchwale Rady Nadzorczej powołującej Członka Zarządu.

§ 3

1. Wynagrodzenie zasadnicze dla Prezesa Zarządu, Z-cy Prezesa Zarządu, Członków Zarządu określonych w § 2 ust. 3 i ryczałt dla Członków Zarządu określonych w § 2 ust. 4 oraz wysokość dodatku funkcyjnego dla Prezesa Zarządu, Z-cy Prezesa Zarządu i Członków Zarządu (określonych w § 2 ust. 3) ustala Rada Nadzorcza Spółdzielni w głosowaniu jawnym według zasad określonych poniżej:
 - 1) Prezes Zarządu – Kierownik Spółdzielni:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 8.500,00zł (brutto) do 13.000,00zł (brutto),
 - b) dodatek funkcyjny w wysokości do 2.500,00 zł (brutto).
 - 2) Z-ca Prezesa Zarządu:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 6.500,00zł (brutto) do 8.500,00zł (brutto),
 - b) dodatek funkcyjny w wysokości do 2.000,00zł (brutto).
 - 3) Członkowie Zarządu (określeni w § 2 ust. 3):
 - a) wynagrodzenie zasadnicze określone w załączniku nr 1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy - tabela kategorii zaszeregowania i przedziałów wynagradzania zasadniczego dla pracowników w przedziale od 3.700,00zł (brutto) do 6.000,00zł (brutto),
 - b) dodatek funkcyjny w wysokości do 1.500,00zł (brutto).
 - 4) Członkowie Zarządu (określeni w § 2 ust. 4) ryczałt w przedziale od 1.500 zł (brutto) do 5.000 zł (brutto).
2. Wynagrodzenie dla Członków Zarządu określonych w § 2 pkt 5 Regulaminu ustala Rada Nadzorcza w głosowaniu jawnym w wysokości 7.000,00 złotych, przy czym nie stosuje się § 5 niniejszego Regulaminu

§ 4

1. Premię dla poszczególnych Członków Zarządu tj. Prezesa, Z-cy Prezesa i Członka Zarządu powołanego spośród pracowników Spółdzielni, przyznaje miesięcznie Rada Nadzorcza w wysokości do 15% podstawy naliczenia.
2. Podstawę naliczenia premii stanowi wynagrodzenie zasadnicze za jeden miesiąc.
3. Premię, o której mowa w ust. 1, przyznaje się i wypłaca nie później niż w ostatnim dniu każdego miesiąca.
4. Rada ocenia prawidłowość wykonania pracy Zarządu i decyduje o przyznaniu premii.

5. Wnioski w sprawie przyznania premii przygotowuje Komisja Rewizyjna.

§ 5

Prezesowi Zarządu, Z-cy Prezesa Zarządu i Członkom Zarządu przysługują również inne świadczenia związane z zatrudnieniem na warunkach przewidzianych w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy pracowników Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach wpisanym do Rejestru Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy w dniu 11.04.2006r. (z późn. zm.) w szczególności:

- a) dodatek za staż pracy,
- b) nagrody jubileuszowe,
- c) odprawa emerytalna lub rentowa,
- d) świadczenia z zakresu BHP i ubezpieczeń.

§ 6

Wynagrodzenie określone niniejszym regulaminem płatne jest w terminach obowiązujących w regulaminie pracy i zakładowym układzie zbiorowym pracy.

§ 7

1. Regulamin niniejszy został zatwierdzony uchwałą Rady Nadzorczej nr 39/1499/23 z dnia 31.07.2023r.
2. Tracą moc postanowienia regulaminu przyjętego uchwałą Rady Nadzorczej nr 22/1360/18 z dnia 17.12.2018 r. wraz z późn. zmianami.

Sekretarz
Rady Nadzorczej

Przewodniczący
Rady Nadzorczej

UCHWAŁA Nr 10/655/2025

Walnego Zgromadzenia Spółdzielni Mieszkaniowej „KASZUBY” w Kartuzach

z dnia *24.06*.2025r.

w sprawie przyjęcia zmian do Regulaminu wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach.

Na podstawie § 19 pkt 16 statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach, Walne Zgromadzenie Członków Spółdzielni uchwała co następuje:

§ 1

Wprowadza następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach:

1. Dotychczasowe brzmienie wstępnej części Regulaminu:

„Na podstawie § 44 ust. 1 pkt 10 statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach, Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach uchwała niniejszy regulamin.”

otrzymuje nowe brzmienie:

„Na podstawie § 19 pkt 16 statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach, Walne Zgromadzenie Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach uchwała niniejszy regulamin.”

2. Dotychczasowe brzmienie § 1 Regulaminu:

„Na podstawie niniejszego regulaminu zasady wynagradzania i premiowania:

a) Prezesa, Z-cy Prezesa oraz Członków Zarządu

ustala Rada Nadzorcza Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach.”

otrzymuje nowe brzmienie:

„Niniejszy regulamin określa zasady wynagradzania i premiowania Prezesa, Z-cy Prezesa oraz Członków Zarządu.”

3. Dotychczasowe brzmienie § 6 Regulaminu:

„Wynagrodzenie określone niniejszym regulaminem płatne jest w terminach obowiązujących w regulaminie pracy i zakładowym układzie zbiorowym pracy.”

otrzymuje nowe brzmienie:

1. *„Wynagrodzenie określone niniejszym regulaminem płatne jest w terminach obowiązujących w regulaminie pracy i zakładowym układzie zbiorowym pracy.*

2. *Górna granica wysokości widełek wynagrodzeń oraz wysokości dodatków funkcyjnych określonych dla poszczególnych członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu, o których mowa w § 3 Regulaminu podlegają corocznej waloryzacji.*

3. Waloryzacja, o której mowa w ust. 2 następuje o wskaźnik przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni (w zaokrągleniu do pełnych dziesiątek złotych), począwszy od dnia 1 kwietnia każdego roku.
4. W przypadku gdyby wskaźnik, o którym mowa w ust. 3 był niższy od wskaźnika średniorocznego wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych (inflacji) ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za ten sam okres, do waloryzacji górnej granicy wysokości widełek wynagrodzeń oraz wysokości dodatków funkcyjnych, stosuje się wskaźnik inflacji (waloryzacja następuje w zaokrągleniu do pełnych dziesiątek złotych).
5. W przypadku ujemnych wartości wskaźników górne granice wysokości widełek wynagrodzeń oraz wysokości dodatków funkcyjnych nie ulegają obniżeniu.
6. Wartości górnych granic wysokości widełek wynagrodzeń oraz wysokości dodatków funkcyjnych podlegają corocznej aktualizacji zgodnie z w/w zasadami w formie tabeli. Zarząd w terminie do dnia 31 marca każdego roku przedkłada tabelę do zatwierdzenia Radzie Nadzorczej w formie uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W głosowaniu wzięło udział ¹⁰⁷ członków
Za przyjęciem uchwały głosowało ⁷⁰ członków
Przeciw uchwale głosowało ²⁴ członków
Wstrzymało się ¹³ członków

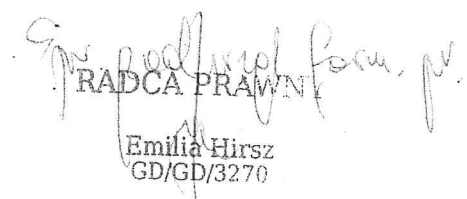
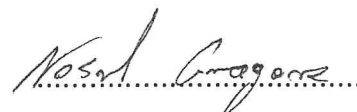
SEKRETARZ

Walnego Zgromadzenia



PRZEWODNICZĄCY

Walnego Zgromadzenia



RADCA PRAWNY
Emilia Hirszt
GD/GD/3270

UCHWAŁA Nr 24/1646/26

Rady Nadzorczej Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach

z dnia30.03. 2026r.

w sprawie zatwierdzenia tabeli wartości górnych granic wysokości widełek wynagrodzeń oraz wysokości dodatków funkcyjnych dla Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach

Stosownie do postanowień § 6 ust. 6 Regulaminu wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach, Rada Nadzorcza uchwała co następuje:

§ 1

Postanawia zatwierdzić tabelę wartości górnych granic wysokości widełek wynagrodzeń oraz wysokości dodatków funkcyjnych dla Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach.

§ 2

Tabela, o której mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 01.04.2026r.

Uzasadnienie

Zatwierdzenie tabeli wartości górnych granic wysokości widełek wynagrodzeń oraz wysokości dodatków funkcyjnych dla Członków Zarządu wynika z podjętej uchwały nr 10/655/2025 Walnego Zgromadzenia Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach z dnia 24.06.2025 r. w sprawie przyjęcia zmian do Regulaminu wynagradzania Członków Zarządu SM „Kaszuby” w Kartuzach. Zgodnie z § 6 ust. 6 Regulaminu wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach należało dokonać zatwierdzenia wartości górnych granic wysokości widełek wynagrodzeń oraz wysokości dodatków funkcyjnych dla Członków Zarządu zwaloryzowanej o wskaźnik przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni (w zaokrągleniu do pełnych dziesiątek złotych), począwszy od dnia 1 kwietnia każdego roku.

Zgodnie z Komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2024 r. oraz Komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 lutego 2026 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2025 r. wskaźnik ten wynosi 8,8 %.

Za przyjęciem uchwały głosowało⁶.....członków Rady.

Przeciw uchwale głosowało³.....członków Rady.

Imienny wynik głosowania stanowi załącznik do uchwały.

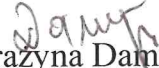
SEKRETARZ

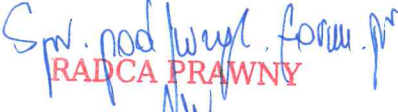
Rady Nadzorczej


Alicja Szwaba

PRZEWODNICZĄCA

Rady Nadzorczej


Grażyna Damps



RADCA PRAWNY
Emilia Hirszt
GD/GD/3270

WYNIK GŁOSOWANIA

Załącznik do uchwały Rady Nadzorczej nr.....2411646126
z dnia.....30.03.2025

Lp	Nazwisko i imię członka Rady Nadzorczej	ZA	PRZECIW	Wstrzymał się od głosu	nieobecny
1	Chyła Marzena	X			
2	Damps Grażyna	X			
3	Drewa Bogumiła		X		
4	Nosal Grzegorz	X			
5	Roszkowska Aneta		X		
6	Rychert Zygmunt	X			
7	Szwaba Alicja	X			
8	Wiśniewska Mirosława		X		
9	Zdziarski Zenon	X			

RAZEM GŁOSOWAŁO	6	3	0	0
-----------------	---	---	---	---

SEKRETARZ
Rady Nadzorczej

Alicja Szwaba

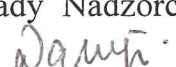
PRZEWODNICZĄCY
Rady Nadzorczej

Grażyna Damps

TABELA WARTOŚCI GÓRNYCH GRANIC WYSOKOŚCI WIDELEK

Funkcja	Rodzaj świadczenia	Aktualna górna granica widełek	Wartość wskaźnika (%)	Zwaloryzowana górna granica widełek
Prezes Zarządu	wynagrodzenie zasadnicze	13 000,00 zł	8,8%	14 140,00 zł
	dodatek funkcyjny	2 500,00 zł		2 720,00 zł
Z-ca Prezesa Zarządu	wynagrodzenie zasadnicze	8 500,00 zł		9 250,00 zł
	dodatek funkcyjny	2 000,00 zł		2 180,00 zł
Członkowie Zarządu (określeni w § 2 ust. 3 regulaminu)	wynagrodzenie zasadnicze	6 000,00 zł		6 530,00 zł
	dodatek funkcyjny	1 500,00 zł		1 630,00 zł
Członkowie Zarządu (określeni w § 2 ust. 4 regulaminu)	ryczałt	5 000,00 zł		5 440,00 zł
Członkowie Zarządu (określeni w § 2 pkt 5 regulaminu)	wynagrodzenie	7 000,00 zł		7 620,00 zł

Podstawa prawna:

- 1) Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 11 lutego 2025 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2024 r. – 8.181,72zł
- 2) Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 lutego 2026 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2025 r. – 8.903,56zł

Wzór na wyliczenie wartości wskaźnika wyrażonego w %:

$$(8\ 903,56\ \text{zł} - 8\ 181,72\ \text{zł}) : 8\ 181,72\ \text{zł} \times 100 = 8,82$$

Przedłożył:

ZASTĘPCA PREZESA ZARZĄDU
PREZESA ZARZĄDU
Paweł Marczyk
PREZES ZARZĄDU
Marek Licau
Marek Licau

Zatwierdził:

SEKRETARZ PRZEWODNICZĄCA

Rady Nadzorczej

Alicja Szwaba
Alicja Szwaba

Rady Nadzorczej

Grażyna Damps
Grażyna Damps

Emilia Hirsz
RADCA PRAWNY

Emilia Hirsz
GD/GD/3270

UCHWAŁA Nr 12/669/2026

Walnego Zgromadzenia Spółdzielni Mieszkaniowej „KASZUBY” w Kartuzach

z dnia ...18.06...2026r.

w sprawie przyjęcia zmian do Regulaminu wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach.

Na podstawie § 19 pkt 16 statutu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach, Walne Zgromadzenie Członków Spółdzielni uchwala co następuje:

§ 1

Wprowadza następujące zmiany do Regulaminu wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Kaszuby” w Kartuzach:

1. § 3 Regulaminu otrzymuje następujące brzmienie:

1. „Wynagrodzenie zasadnicze dla Prezesa Zarządu, Z-cy Prezesa Zarządu, Członków Zarządu określonych w § 2 ust. 3 i ryczałt dla Członków Zarządu określonych w § 2 ust. 4 oraz wysokość dodatku funkcyjnego dla Prezesa Zarządu, Z-cy Prezesa Zarządu i Członków Zarządu (określonych w § 2 ust. 3) ustala Rada Nadzorcza Spółdzielni w głosowaniu jawnym według zasad określonych poniżej:
 - 1) Prezes Zarządu – Kierownik Spółdzielni:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 8.500,00zł (brutto) do 17.000,00zł (brutto),
 - b) dodatek funkcyjny w wysokości do 3.300,00 zł (brutto).
 - 2) Z-ca Prezesa Zarządu:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 6.500,00zł (brutto) do 11.100,00zł (brutto),
 - b) dodatek funkcyjny w wysokości do 2.600,00zł (brutto).
 - 3) Członkowie Zarządu (określeni w § 2 ust. 3):
 - a) wynagrodzenie zasadnicze określone w załączniku nr 1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy - tabela kategorii zaszeregowania i przedziałów wynagradzania zasadniczego dla pracowników w przedziale od 4.800,00zł (brutto) do 9.000,00zł (brutto),
 - b) dodatek funkcyjny w wysokości do 2.000,00zł (brutto).
 - 4) Członkowie Zarządu (określeni w § 2 ust. 4) ryczałt w przedziale od 1.500 zł (brutto) do 6.500 zł (brutto).
2. Wynagrodzenie dla Członków Zarządu określonych w § 2 pkt 5 Regulaminu ustala Rada Nadzorcza w głosowaniu jawnym w wysokości 9.150,00 złotych, przy czym nie stosuje się § 5 niniejszego Regulaminu.”

2. § 6 Regulaminu otrzymuje następujące brzmienie:

1. „Wynagrodzenie określone zgodnie z niniejszym Regulaminem płatne jest w terminach obowiązujących w regulaminie pracy i zakładowym układzie zbiorowym pracy.
2. Górne granice wysokości widetek wynagrodzeń oraz wysokości dodatków funkcyjnych określonych dla poszczególnych członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu, o których mowa w § 3 Regulaminu ustala się na okres nie krótszy niż kadencja Rady Nadzorczej i obowiązują do czasu ich aktualizacji przez Walne Zgromadzenie.
3. Propozycje aktualizacji górnej granicy wysokości widetek wynagrodzeń oraz wysokości dodatków funkcyjnych określonych dla poszczególnych członków Zarządu, w tym Prezesa Zarządu, o których mowa w § 3 Regulaminu przygotowuje nowo powołana Rada Nadzorcza i przedstawia na najbliższe Walne Zgromadzenie celem zatwierdzenia.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W głosowaniu wzięło udział78.....	członków
Za przyjęciem uchwały głosowało40.....	członków
Przeciw uchwale głosowało34.....	członków
Wstrzymało się4.....	członków

SEKRETARZ

Walnego Zgromadzenia

Magdalena Dzymańska

PRZEWODNICZĄCY

Walnego Zgromadzenia

Dariusz Grajewski

S. P. Pook w z. Pook w. P.
RADCA PRAWNY
Emilia Hirszt
GD/GD/3270